



COMPANHIA DOCAS DO ESPÍRITO SANTO
CODESA – PORTO DE VITÓRIA

COORDENAÇÃO DE RECURSOS HUMANOS
PLANO DE CAPACITAÇÃO 2018



PROGRAMA DE CAPACITAÇÃO 2018 CODRHU – COMITÊ DE CAPACITAÇÃO

APRESENTAÇÃO:

Pensando no aprimoramento e desenvolvimento dos empregados da Companhia Docas do Espírito Santo, a Coordenação de Recursos Humanos, em parceria com o Comitê de Capacitação, instituído pela Resolução n.º03/2018, elaborou um Plano amplo e dinâmico, abrangendo as modalidades: Presencial, Visitas Técnicas e Grupos de Estudo (Anexos I, II e III).

OBJETIVO:

Oportunizar a capacitação dos empregados da CODESA, favorecendo o acesso de todos a ferramentas diversificadas de aprimoramento profissional, de modo que o exercício do conhecimento tenha como reflexo a entrega de trabalhos cada vez mais qualificados e de excelência.

METAS:

As metas do Plano de Capacitação 2018 são **individuais**, devendo, cada empregado, completar 16 horas de curso. A Carga Horária pode ser completada com a presença em todas as modalidades do Programa, com o mínimo obrigatório de 08h nos cursos presenciais, podendo o restante ser complementado pela participação em quaisquer modalidades. Confira a tabela abaixo:

MODALIDADE	CLASSIFICAÇÃO	CARGA HORÁRIA (MÍNIMA)
Aulas Presenciais (Anexo I)	OB	Mínimo de 8h
Visitas Técnicas (Anexo II)	OP	OP
Grupos de Estudo (Anexo III)	OP	OP
CARGA HORÁRIA TOTAL (OBRIGATÓRIA):		16 horas

OB: OBRIGATÓRIO / OP: OPCIONAL



**COMPANHIA DOCAS DO ESPÍRITO SANTO
CODESA – PORTO DE VITÓRIA**

**COORDENAÇÃO DE RECURSOS HUMANOS
PLANO DE CAPACITAÇÃO 2018**



PÚBLICO ALVO:

Todos os empregados da Companhia.

CRONOGRAMA:

A divulgação do Cronograma será feita na Intranet, no link RH On Line.

INSCRIÇÕES:

As inscrições serão feitas via link na Intranet (RH Online), a partir da divulgação dos Cursos e/ou Visitas. Haverá chamada por e-mail e Comunicado na intranet.

Após efetivadas as inscrições, solicitações de cancelamento só serão aceitas com justificativa motivada pela Chefia Imediata.

ACOMPANHAMENTO:

A CODRHU dará suporte às Coordenações para o acompanhamento do desenvolvimento dos empregados, tanto na realização dos feed-backs com relação à participação da equipe, tanto no mapeamento de necessidades de capacitação.

CRITÉRIO PARA AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO:

A participação no programa de capacitação será computada e enviada às Coordenações em forma de relatório, documento que os Gestores deverão considerar na avaliação de desempenho de seus subordinados.

ANEXO I

CURSOS PRESENCIAIS

Além do convênio firmado com o **IFES**, os cursos presenciais do Plano de Capacitação serão ministrados tanto pelo Instituto Federal conveniado, quanto pela Escola de Treinamento e Administração **ESAFI**, instituições com amplo *Know How* tanto em Capacitação Técnica, quanto em Treinamento e Desenvolvimento, respectivamente. Nos quadros abaixo, é possível conferir os cursos a serem ministrados por ambas instituições, carga horária prevista, corpo docente e quadro de vagas:

1) Parceria com o IFES:

Curso	Professor	Carga Horária	Local	Vagas
Gestão Portuária I: Tipos de Operações e Características + Visita Técnica	Pr. M.Sc. Cristiane Cruz e Sousa Sperandio	16h	CODESA	25
Administração Pública - Controle e Cuidados com Processos	Pf. Luiz Fernando Barbosa Santos	8h	CODESA	25
Ferramentas de Apoio ao Planejamento Portuário	Pr.Dr. Fabrício Broseghini Barcelos	24h	IFES	25
Engenharia portuária: O Porto como Elo da Cadeia Logística	Pr. M.SC. Manoel Rodrigues	16h	CODESA	25
Capacidade portuária: Capacidade Instalada x Produtividade utilizando a Modelagem Computacional	Pr.Dr. Fabrício Broseghini Barcelos Pr. Daniel Farinelli Leite	24h	IFES	25
Gestão Portuária II: Introdução à Logística Portuária	Pr. M.SC. Manoel Rodrigues	16h	CODESA	25
Tecnologias da Informação aplicadas à Gestão Portuária	Pr. M.SC. Manoel Rodrigues	16h	CODESA	25

2) Instituto ESAFI de Treinamentos:

Curso	Professor	Carga Horária	Local	Vagas
GESTÃO DE PESSOAS: Inteligência emocional, técnicas de negociação, relações interpessoais, comunicação e avaliação de treinamento	Prof. Bruno Eduardo Martins – Brasília/DF	16h	CODESA	30
GESTÃO DE RESULTADOS: Processo decisório e Indicadores de desempenho	Prof. Bruno Eduardo Martins - Brasília/DF	12h	CODESA	30
Projeção de demandas	Prof. Bruno Eduardo Martins - Brasília/DF	12h	CODESA	30
Legislação e realidade portuária; Legislação portuária (ANTAQ, SEP).	Prof. Fabrizio Pierdomenico – São Paulo/SP	16h	CODESA	30
Atualização em Legislação Trabalhista	Prof. Dr. Valério Soares Heringer - Vitória/ES	12h	CODESA	30
Atualização em Legislação Previdenciária	Prof. Dr. Thiago Bolzani - Vitória/ES	12h	CODESA	30
Gerenciamento e Controle de Projetos	Prof. Victor Pestana – Vitória/ES	16h	CODESA	30
Gestão de Processos	Prof. Rodrigo Zambom – Vitória/ES	16h	CODESA	30
Gestão e Fiscalização de Contratos com Base na IN 05/2017 MPOG	Prof. Rodrigo Figueiredo Paiva – Vitória/ES	16h	CODESA	30

OBSERVAÇÃO: Para certificação nos cursos presenciais é necessário cursar, no mínimo, 75% da carga horária prevista para a disciplina.



**COMPANHIA DOCAS DO ESPÍRITO SANTO
CODESA – PORTO DE VITÓRIA**

**COORDENAÇÃO DE RECURSOS HUMANOS
PLANO DE CAPACITAÇÃO 2018**



ANEXO II

PROGRAMA DE VISITAS TÉCNICAS 2018 – PROJETO PILOTO

APRESENTAÇÃO:

Trata-se de Programa Complementar de Capacitação proposto pela Coordenação de Recursos Humanos e aprovado pelo Comitê de Capacitação e Diretoria Executiva. Como um apêndice do Plano de Capacitação 2018, este programa busca acrescentar de forma dinâmica e aprimorar o programa de treinamento/capacitação da CODESA.

No ano de 2014 a CODESA implantou o Plano de Capacitação Anual, a fim de direcionar e coordenar as diretrizes dos cursos e treinamentos ofertados aos empregados da Companhia. Para tanto, foi instituído Comitê para estudar, debater e definir ações relacionadas ao campo de aprimoramento profissional dos colaboradores, de acordo com as necessidades transversais e demandas específicas de cada área. No intuito de aprimorar a cada ano o Programa, fazendo um balanço das ações e resultados do ano anterior, buscou-se uma alternativa dinâmica e de baixo custo que incremente e aprimore o referido Plano, estimulando a participação cada vez mais ativa dos empregados.

OBJETIVO:

Aplicação de um método dinâmico de aprendizagem, estimulando o exercício do saber empírico e a prática da troca conhecimentos em visitas internas aos projetos da CODESA e em visitas externas, a empresas capixabas, de diversificados ramos de atuação.

PÚBLICO ALVO:

Todos os empregados da Companhia.

METODOLOGIA:

As visitas Técnicas serão divididas em duas vertentes, tais quais os cursos do Plano de Capacitação: Transversais e Específicas. As **visitas transversais** serão aquelas cujo tema envolva saberes e conhecimentos técnicos relacionados à área fim Portuária. As **visitas específicas** contarão com temas relacionados às áreas meio.

APLICAÇÃO:

Pretende-se implementar as visitas técnicas a partir de Julho/2018, executando-as periodicamente. A aplicação no ano de 2018 contará com, pelo menos, 4 Visitas, subdivididas em transversais (aplicadas a todas as áreas) e específicas (classificadas por área de atuação).

LOCAIS:

Portos e empresas capixabas.

CRONOGRAMA¹:

Visitas Confirmadas:

Visita Técnica / Tema	Instrutor	Carga Horária	Vagas
Cadeia Logística + VTMIS (Transversal – Projetos da CODESA)	Eduardo Gustavo Martini Rodriguez Agostinho Sobral	3 horas	10
Empresa ARGALIT (Específico - Gestão Empresarial)	Targino Bazílio Cardoso Neto	3 horas	10

¹ As datas e horários de todos os cursos e visitas serão sempre informados na Intranet, no link RH Online: Capacitação - Programa 2018 – Cronograma.



GRUPOS DE ESTUDO

Esta modalidade de capacitação consiste na formação de Grupos de Estudos de temas de grande relevância, relacionados a processos em andamento na CODESA. O propósito dos encontros é criar momentos de reflexão e debate sobre os temas propostos, de modo que os empregados se sintam motivados a conhecer os projetos da empresa de forma integrada e participativa.

Atualmente, há seis grupos de estudo em andamento, sobre os seguintes temas: **Concessão do Porto de Barra do Riacho, Arrendamento do TGL, Custeio e Tarifas, Centro Nacional de Tecnologias Portuárias (CNTP), Plano de Modernização da Gestão Portuária (PMGP) e Portus**. Cada grupo conta com um ponto focal, pessoa qualificada para a transmissão do conteúdo proposto, que compartilha o conhecimento com empregados de diversos setores, disseminando informações importantes sobre assuntos estratégicos da Companhia.

Além dos seis grupos² já existentes, cuja agenda de encontros será divulgada no link (RH Online), a CODRHU, ao diagnosticar a necessidade de debate sobre algum tema, poderá propor a formação de novo(s) grupo(s), a ser(em) divulgado(s) na Intranet (RH online) e através de e-mail corporativo.

Fabrizio Bernardes Diniz

Coordenador de Recursos Humanos

Renata Piona de Sousa

Coordenadora Substituta de Recursos Humanos

Vitória, Julho/2018

² Participação aberta a interessados de qualquer setor, basta manifestar interesse à CODRHU, através do e-mail: treinamento@codesa.gov.br.